



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

[Handwritten signature]

POLITICA	REV\MOTIVO	DATA	PAGINA	RED	RSGPG	DL
BED.POL.CMP.0001	0\prima emissione	01/03/25	1 di 12	EM	EM	RB
	1\aggiornamento a seguito Stage 1	27/10/25				

Documento di proprietà di BEDESCHI S.p.A. È vietata la riproduzione e la divulgazione non autorizzata



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

INDICE

1	MISSION E VISIONE STRATEGICA	3
2	RIFERIMENTI NORMATIVI.....	5
3	IL PERCORSO VERSO LA PARITA' DI GENERE.....	6
4	I PRINCIPI ISPIRATORI	7
5	IMPEGNO DELLA DIREZIONE	8
6	POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITA'	9
7	MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA	11
8	DIFFUSIONE DELLA POLITICA.....	12

POLITICA	REV\MOTIVO	DATA	PAGINA	RED	RSGPG	DL
BED.POL.CMP.0001	0\prima emissione	01/03/25	2 di 12	EM	EM	RB
	1\aggiornamento a seguito Stage 1	27/10/25				



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

1 MISSION E VISIONE STRATEGICA

Dal 1908 la Bedeschi progetta soluzioni complete chiavi in mano per la movimentazione di materiali alla rinfusa e l'estrazione mineraria, la logistica dei container e i laterizi.

Bedeschi S.p.A. è stata fondata nel 1908 ed è oggi una delle più antiche aziende europee specializzate nella creazione di soluzioni chiavi in mano per la movimentazione di materiali alla rinfusa, la logistica dei container e i laterizi.

Il fondatore, Guglielmo Bedeschi, progettò e costruì un nuovo «estrusore» premiato con il Certificato d'Onore e la Medaglia d'Oro di Primo Grado, durante l'Esposizione Internazionale di Torino del 1909.

Da allora l'azienda ha potuto crescere ed estendere il suo campo di applicazione senza perdere i vantaggi e la flessibilità di un'azienda familiare.

L'attuale know-how in progettazione, ingegneria e produzione è il risultato di oltre 100 anni di esperienza.

Bedeschi oggi è in grado di fornire ai propri clienti soluzioni complete chiavi in mano per diversi settori merceologici coprendo ogni fase dell'esecuzione del progetto, dallo studio di fattibilità e dalla progettazione di base all'assemblaggio, all'installazione, all'avviamento e per qualsiasi necessità successiva alla messa in servizio, mentre l'impianto è in funzione.

Tutto ciò consente di offrire soluzioni su misura per i clienti e di massimizzare i rendimenti degli investimenti, grazie a prodotti competitivi e orientati al mercato. Al centro di questa strategia vi è una visione sempre più attenta agli aspetti di sostenibilità – ambientale, sociale e di governance – considerati parte integrante della missione aziendale. A conferma di questo impegno, il Consiglio di amministrazione ha istituito un Comitato ESG con l'incarico di promuovere e attuare gli obiettivi strategici nel medio e lungo termine.

All'interno di questa visione strategica, la sostenibilità sociale riveste un ruolo centrale, con un'attenzione particolare al tema della parità di genere. Quest'ultima si inserisce in un approccio più ampio, volto a valorizzare tutte le forme di diversità, visibili e invisibili, riconosciute come risorse fondamentali per la crescita e lo sviluppo dell'impresa.

In questo contesto, la Vision istituzionale di Bedeschi si distingue per la sua prospettiva ampia e lungimirante:

"Taking the best from the past to build a better future"

Coerentemente con questo principio, che richiama l'impegno verso un futuro più equo anche in termini di parità di genere, decliniamo la nostra Vision in questo ambito nel seguente modo:

"Valorizziamo ogni talento per costruire un futuro in cui la parità di genere sia un pilastro della nostra cultura industriale, dell'innovazione e della competitività."

POLITICA	REV\MOTIVO	DATA	PAGINA	RED	RSGPG	DL
BED.POL.CMP.0001	0\prima emissione	01/03/25	3 di 12	EM	EM	RB
	1\aggiornamento a seguito Stage 1	27/10/25				



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

La nostra Mission, in questo ambito, è quella di favorire, in un settore storicamente a prevalenza maschile come quello metalmeccanico, un ambiente di lavoro evoluto non solo sotto il profilo tecnologico, ma anche umano e valoriale, nel rispetto di tutte le diversità visibili ed invisibili e nella consapevolezza che in un contesto internazionale e multiculturale come il nostro rappresentino un plus competitivo.

"Promuovere attivamente un contesto professionale equo, inclusivo e rispettoso delle differenze di genere, impegnandoci a superare stereotipi, colmare i divari e offrire opportunità concrete di crescita per tutte le persone, a ogni livello dell'organizzazione."

POLITICA	REV\MOTIVO	DATA	PAGINA	RED	RSGPG	DL
BED.POL.CMP.0001	0\prima emissione	01/03/25	4 di 12	EM	EM	RB
	1\aggiornamento a seguito Stage 1	27/10/25				

Documento di proprietà di BEDESCHI S.p.A. È vietata la riproduzione e la divulgazione non autorizzata



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

2 RIFERIMENTI NORMATIVI

Nell'implementazione e nel continuo miglioramento del proprio sistema di gestione per la parità di genere, Bedeschi S.p.A. fa riferimento al documento BED.PRO.GEN.0003-M02 specifico per la PdR125:2022.

POLITICA	REV\MOTIVO	DATA	PAGINA	RED	RSGPG	DL
BED.POL.CMP.0001	0\prima emissione	01/03/25	5 di 12	EM	EM	RB
	1\aggiornamento a seguito Stage 1	27/10/25				

Documento di proprietà di BEDESCHI S.p.A. È vietata la riproduzione e la divulgazione non autorizzata



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

3 IL PERCORSO VERSO LA PARITA' DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Bedeschi S.p.A. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne e valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Bedeschi S.p.A. rappresenta solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione a adottare politiche idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

Bedeschi S.p.A. adotta una politica di parità di genere che si propone di riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze uomo-donna e le pari opportunità sul luogo di lavoro: dalle pratiche di assunzione a quello dello sviluppo professionale e di carriera fino alla valorizzazione degli stili di leadership. Il presente documento contiene riferimenti a politiche collegate relative alla gestione del personale, delle carriere ed alla comunicazione interna ed esterna.

POLITICA	REV\MOTIVO	DATA	PAGINA	RED	RSGPG	DL
BED.POL.CMP.0001	0\prima emissione	01/03/25	6 di 12	EM	EM	RB
	1\aggiornamento a seguito Stage 1	27/10/25				

Documento di proprietà di BEDESCHI S.p.A. È vietata la riproduzione e la divulgazione non autorizzata



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

4 I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Bedeschi S.p.A. sono:

- tutela della persona;
- correttezza e trasparenza;
- imparzialità e inclusività
- valorizzazione delle persone e della loro unicità;
- contrasto ad ogni forma di discriminazione e violenza.

Bedeschi Spa intende perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nella vita economica con le seguenti azioni:

- **rafforzare il concetto di Pari Opportunità** secondo la Strategia Europea per l'Occupazione: far accedere le donne a tutti i ruoli professionali garantendo la parità retributiva;
- **promuovere il concetto di parità** nella partecipazione e nella rappresentanza della nostra organizzazione nei rapporti con gli stakeholders;
- **promuovere la parità dei diritti sociali e civili** da parte di uomini e donne;
- contribuire al **miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna** all'interno dei processi decisionali in una dimensione economico-sociale;
- contribuire al **miglioramento della conoscenza della legislazione comunitaria** in campo sociale;
- **contrastare le molestie e la violenza a sfondo sessuale**;
- **promuovere il superamento degli stereotipi** (unconscious bias), superando i pregiudizi legati al sesso all'interno delle politiche interne ed esterne attraverso un efficace processo di comunicazione e sensibilizzazione.

POLITICA	REV\MOTIVO	DATA	PAGINA	RED	RSGPG	DL
BED.POL.CMP.0001	0\prima emissione	01/03/25	7 di 12	EM	EM	RB
	1\aggiornamento a seguito Stage 1	27/10/25				

Documento di proprietà di BEDESCHI S.p.A. È vietata la riproduzione e la divulgazione non autorizzata



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

5 IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Bedeschi S.p.A. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG (Sistema Gestione Parità di Genere) al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Bedeschi S.p.A. si impegna a:

- adottare strumenti per **prevenire ogni forma di discriminazione** di genere e per **contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale**, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- **valorizzare le diversità** in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- **sostenere il welfare familiare** dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- **favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement** del personale sui temi delle **pari opportunità e dell'empowerment femminile**, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- promuovere una **comunicazione**, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICA	REV\MOTIVO	DATA	PAGINA	RED	RSGPG	DL
BED.POL.CMP.0001	0\prima emissione	01/03/25	8 di 12	EM	EM	RB
	1\aggiornamento a seguito Stage 1	27/10/25				

Documento di proprietà di BEDESCHI S.p.A. È vietata la riproduzione e la divulgazione non autorizzata



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

6 POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITA'

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli elementi necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le ulteriori politiche, sviluppate in relazione alla politica per la parità di genere, sono connesse ai temi del Piano Strategico:

1. **Selezione ed assunzione.**
2. **Gestione dei piani di carriera.**
3. **Equa rappresentanza** dell'azienda nei panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altri eventi anche di carattere tecnico scientifico.
4. **Equità salariale.**
5. **Genitorialità e attività di cura.**
6. **Conciliazione dei tempi vita-lavoro** (work-life balance).
7. Attività di **prevenzione di ogni forma di abuso** fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli **impegni** assunti da Bedeschi S.p.A. sono:

1. Nella selezione ed assunzione (recruitment): gestire le attività di ricerca e selezione orientati alla diversità e all'inclusione, la Bedeschi S.p.A. si impegna in uno sviluppo aziendale che dia priorità a talento, competenze, esperienze diversificate ed origini culturali differenti, dove le persone possano sentirsi rispettate, apprezzate e libere di esprimere appieno il loro potenziale umano.
2. Nella gestione della carriera: gestire dei piani di carriera basato sul merito e che è definito partendo dai valori espressi dal processo di valutazione delle competenze e delle performance del personale e che ha come obiettivo il supporto della crescita professionale dei dipendenti senza discriminazioni in linea con gli obiettivi aziendali.
3. Rappresentanza dell'organizzazione: la Bedeschi gestisce tutte le occasioni di rappresentanza esterna dell'azienda assicurando la parità di partecipazione dei dipendenti senza alcun tipo discriminazione.
4. Nell'equità salariale: definizione dei livelli salariali sulla base dei ruoli e responsabilità assegnate alle posizioni organizzativa in accordo al CCNL di riferimento. Gli aumenti salariali e di livello sono definiti sulla base delle performance e livello di competenze tecniche e manageriali raggiunti.

POLITICA	REV\MOTIVO	DATA	PAGINA	RED	RSGPG	DL
BED.POL.CMP.0001	0\prima emissione	01/03/25	9 di 12	EM	EM	RB
	1\aggiornamento a seguito Stage 1	27/10/25				



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

5. Nella genitorialità e attività di cura: gestire la genitorialità in azienda attraverso la parità di accesso ai servizi a disposizione dei genitori in relazione ai congedi e quant'altro possa rendersi utile all'accompagnamento e alla gestione della neo-genitorialità in caso di maternità o paternità biologica, adottiva o nei casi di affidamento e alle successive fasi di cura e accompagnamento dei figli.
6. Nel favorire la conciliazione tra tempi vita e di lavoro (work-life balance): riconoscere la necessità dei lavoratori di avere maggior flessibilità e un miglior rapporto qualità vita-lavoro. Trovare il corretto equilibrio e garantisce il mantenimento di iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità e che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità.
7. Nell'attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro: diffondere la cultura del massimo rispetto della persona, della libertà e dignità individuale. Contrastare ogni forma di violenza sui luoghi di lavoro attraverso l'adozione di misure atte a prevenire le molestie ed ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale.

POLITICA	REV\MOTIVO	DATA	PAGINA	RED	RSGPG	DL
BED.POL.CMP.0001	0\prima emissione	01/03/25	10 di 12	EM	EM	RB
	1\aggiornamento a seguito Stage 1	27/10/25				



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

7 MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica sulla parità di genere e quelle collegate, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

POLITICA	REV\MOTIVO	DATA	PAGINA	RED	RSGPG	DL
BED.POL.CMP.0001	0\prima emissione	01/03/25	11 di 12	EM	EM	RB
	1\aggiornamento a seguito Stage 1	27/10/25				

Documento di proprietà di BEDESCHI S.p.A. È vietata la riproduzione e la divulgazione non autorizzata



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

8 DIFFUSIONE DELLA POLITICA

Il presente documento è reso disponibile al **personale** tramite i canali di comunicazione interna di Bedeschi: l'Intranet Aziendale ed il Sistema Informativo di Gestione delle Risorse Umane Zucchetti che consente di verificare la presa visione delle procedure pubblicate da parte di tutti i dipendenti.

La presente politica viene inoltre comunicata a tutti gli **stakeholder** attraverso la pubblicazione sul proprio sito internet.

POLITICA	REV\MOTIVO	DATA	PAGINA	RED	RSGPG	DL
BED.POL.CMP.0001	0\prima emissione	01/03/25	12 di 12	EM	EM	RB
	1\aggiornamento a seguito Stage 1	27/10/25				

Documento di proprietà di BEDESCHI S.p.A. È vietata la riproduzione e la divulgazione non autorizzata